

**ÍNDICE**

	<i>Pág.</i>
PRÓLOGO.....	xxv

TÍTULO PRIMERO

**EL ESTUDIO DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO**

Capítulo I

PROGRAMA DE ESTUDIO

1. Definición del derecho colectivo del trabajo .....	3
2. Temática de la ciencia jurídica .....	5
3. Temática del derecho colectivo del trabajo.....	6
4. Ciencia jurídica dogmática .....	7
5. Jurisprudencia.....	12

TÍTULO SEGUNDO

JURISCIENCIA

Capítulo II

ESTUDIO TRIDIMENSIONAL DEL DERECHO

6. Manifestaciones del mundo de lo laboral.....	17
7. Teoría tridimensional del derecho del trabajo.....	18
8. Culturología jurídica del trabajo.....	23

Capítulo III

DEBERES Y DERECHOS HUMANOS EN LAS RELACIONES INDIVIDUALISTAS  
DE TRABAJO

9. Teoría laboral individualista .....	27
10. Concepto de hombre de la ilustración.....	29
11. Declaraciones de derechos del hombre y constituciones americanas y francesas.....	34
12. Derechos del hombre en el constitucionalismo mexicano del siglo XIX	36
13. Relaciones jurídico-laborales individualistas.....	42
14. Dimensión social del hombre.....	52

CAPÍTULO IV

DEBERES Y DERECHOS HUMANOS EN EL IUSNATURALISMO Y EN EL

## IUSPOSITIVISMO

15. Teoría tridimensional plenihumanista del Derecho .....	57
16. Iusnaturalismo y iuspositivismo .....	62
17. Fundamento y concepto de los deberes y derechos humanos .....	63
18. a) La naturaleza humana .....	64
19. b) Que es y que debe ser .....	67
20. c) Genes humanos definidos al deber ser del Derecho .....	72
21. d) El hombre es autogobierno.....	76
22. e) Deberes y derechos humanos .....	78
23. Accionar de los derechos humanos.....	81
24. Universalidad de los derechos humanos .....	83
25. Existencia y conocimiento de los derechos humanos .....	86
26. Denominaciones de las diversas especies de los derechos humanos	86
27. El trabajo deber y derecho humanos .....	87
28. La justicia de los deberes y derechos humanos.....	89
29. Diversas facetas de los derechos humanos .....	90
30. Tres generaciones de derechos humanos .....	91
31. Coercibilidad de los derechos humanos.....	92
32. Positivización de los derechos humanos .....	93

## CAPÍTULO V

## TEORÍA PLENIHUMANISTA DE LA JUSTICIA

33. El hombre plenihumanista y la justicia social.....	95
34. Infraestructura iusnaturalista del derecho positivo .....	98
35. Principios de armonía y proporcionalidad en las relaciones de trabajo	100
36. Deberes y derechos laborales instrumentales.....	101
37. Justicia plenihumanista en el derecho del trabajo .....	104

## CAPÍTULO VI

## NUDO CRUCIAL DE LA JURISCIENCIA Y

## LA CIENCIA JURIDICA DOGMÁTICA

38. Planteamiento.....	107
39. Monismo iusnaturalista.....	108
40. El derecho positivo instrumento técnico auxiliar de los derechos humanos..	111
41. Derecho justo o injusto .....	114
42. Los derecho humanos en la Constitución vigente .....	126
43. El derecho es, en sí y en su conocimiento, una verdad universalmente válida	128
44. Síntesis dialéctica del derecho natural con su instrumento técnico auxiliar..	133
45. El mundo de la posmodernidad plenihumanista.....	142

**TÍTULO TERCERO**  
**INSTITUCIONES DE LAS RELACIONES COLECTIVAS DE**  
**TRABAJO**

Capítulo VII

EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

46. Instituciones .....	147
47. Naturaleza jurídica.....	152
48. Principios .....	154
49. Fines.....	159
50. Carácteres .....	162
51. Sujetos .....	163

Capítulo VIII

PLENIHUMANISMO EN LAS RELACIONES DE TRABAJO

52. Recapitulación .....	165
53. El hombre plenihumanista y los deberes y derechos humanos en el derecho del trabajo .....	168
54. Consagración constitucional de los deberes y derechos humanos . .	170
55. El hombre plenihumanista y la propiedad en el derecho del trabajo	175

Capítulo IX

RELACIONES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS DE TRABAJO

56. El derecho humano de trabajo y la relación jurídica de derecho natural .....	185
57. Concepto jurídico positivo de trabajo subordinado .....	189
58. Relación jurídico-laboral de derecho positivo .....	192
59. Derechos y deberes individualistas y colectivistas en las relaciones individuales de trabajo .....	193
60. Derechos colectivistas en las relaciones colectivas de trabajo .....	195
61. Relaciones individuales y colectivas de trabajo .....	195

TÍTULO CUARTO

ASOCIACIONES PROFESIONALES

CAPÍTULO X

DERECHO DE ASOCIACIÓN

62. El hombre plenihumanista, los sindicatos y el Estado.....	199
63. Derecho de asociación y los agrupamientos sociales .....	203
64. Derecho natural de asociación.....	205
65. Coalición.....	207
66. Asociación en general .....	210
67. Asociación profesional: sindicato .....	211

## CAPÍTULO XI

## DEFINICIÓN DE SINDICATO

68. Noción de sindicato .....	213
69. El sindicato es una asociación .....	215
70. Los sindicatos son de trabajadores o de patronos .....	217
71. Fines del sindicato .....	220
72. Sindicatos de trabajadores de confianza .....	224
73. Sindicatos mixtos .....	225
74. Clases de sindicatos .....	226

## CAPÍTULO XII

## PLENIHUMANISMO SINDICAL

75. Infraestructura iusnaturalista del sindicato .....	231
76. Superestructura del sindicato .....	233
77. Derecho de libertad .....	235
78. Derecho natural de libertad de asociación positivizado .....	238
79. Sindicatos plenihumanistas .....	239
80. Derecho de autonomía sindical .....	241

## CAPÍTULO XIII

## PROCEDIMIENTO CONSTITUTIVO DE LOS SINDICATOS

81. Procedimiento estatutario sindical .....	243
82. Iniciativa .....	244
83. Asamblea .....	245
84. Estatutos .....	247
85. Elecciones .....	248
86. Padrón .....	248
87. Acta constitutiva .....	249
88. Solicitud de registro .....	250

## CAPÍTULO XIV

## PERSONALIDAD DEL SINDICATO

89. Teoría plenihumanista de la personalidad .....	251
90. Personalidad de la persona física .....	252
91. Personalidad de la persona jurídica colectiva .....	254
92. Adquisición de la personalidad por el sindicato .....	256
93. Derecho natural de seguridad .....	260
94. Autoridades laborales registradoras .....	261
95. Negativa del registro .....	263
96. Recurso de revisión por negativa del registro .....	264
97. Juicio de amparo por negativa del registro .....	268
98. Toma de nota registral .....	273
99. Cambio de mesa directiva .....	278
100. Registro por afirmativa ficta .....	283
101. Síntesis de la personalidad y elementos constitutivos del sindicato .....	285

## CAPÍTULO XV

## DERECHOS Y DEBERES DEL SINDICATO

102. Dos planos de estudio .....	289
103. Derechos y deberes colectivistas del sindicato a partir de su registro .....	289
104. Derechos y deberes colectivistas del sindicato a partir de la celebración del contrato colectivo de trabajo .....	291
105. Derechos y deberes colectivistas de los trabajadores en el contrato colectivo del trabajo .....	291
106. Ejercicio de los derechos colectivistas .....	293
107. Cuadro sinóptico .....	294
108. Derechos colectivistas, individualistas y generales .....	294

## CAPÍTULO XVI

## DINÁMICA DEL SINDICATO

109. Ley del sindicato .....	297
110. Denominación, domicilio, objeto y duración .....	297
111. Socios del sindicato .....	298
112. Derechos y obligaciones de los asociados .....	299
113. Organos de acción .....	300
114. Asamblea .....	301
115. Comité ejecutivo .....	302
116. Secretarías del comité ejecutivo .....	303
117. Cuotas .....	306
118. Sanciones, destitución y expulsión .....	307
119. Disposiciones generales .....	310

## Capítulo XVII

## SEPARACIÓN DEL SINDICATO

120. Renuncia al sindicato .....	311
121. Expulsión del sindicato .....	312
122. Consecuencias de la renuncia y de la expulsión .....	316
123. Cláusulas de exclusión .....	317
124. Cláusula de exclusión por separación .....	317
125. Correcciones disciplinarias del sindicato .....	323

## Capítulo XVIII

## EXTINCIÓN DEL SINDICATO

126. Etapas de la vida del sindicato .....	325
127. Disolución del sindicato .....	325
128. Liquidación del patrimonio sindical .....	328
129. Cancelación del registro .....	329

## Capítulo XIX

## ASOCIACIONES DE ORGANIZACIONES PROFESIONALES

130. Clases de organizaciones profesionales.....	333
131. Federaciones y confederaciones.....	334
132. Libertad de las asociaciones.....	334
133. Formación.....	335
134. Registro.....	336
135. Personalidad.....	338
136. Disolución.....	339

## TÍTULO QUINTO

## CONTRATACIÓN COLECTIVA

## CAPÍTULO XX

## PLENIHUMANISMO EN LA CONTRATACIÓN COLECTIVA

137. Perspectiva del mundo laboral.....	343
138. Empresa tayloriana y empresa humanista.....	346
139. Instrumentación del plenihumanismo.....	348

## Capítulo XXI

## CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

140. Relato histórico.....	351
141. Terminología.....	354
142. Normatividad autónoma y heterónoma.....	356
143. Naturaleza jurídica de las convenciones colectivas de trabajo. . . .	358
144. Naturaleza jurídica del contrato colectivo de trabajo y del contrato-ley.....	360
145. Enfoque trialista de estudio.....	364

## Capítulo XXII

PROCESO DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO DE  
CARÁCTER ORDINARIO

146. Proceso de su desarrollo.....	365
147. Sujetos que intervienen.....	366
148. Sector laboral.....	366
149. Sector patronal.....	370
150. Sector estatal.....	372
151. Etapas del proceso.....	372
152. Presentación de la solicitud.....	374
153. Negociación.....	374
154. Instrumentación.....	375
155. Firma.....	376
156. Depósito.....	376

157. Iniciación de la vigencia .....	380
158. Nuestro concepto de contrato colectivo de trabajo .....	382

## CAPÍTULO XXIII

## CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

159. Definición legal .....	383
160. Ámbitos de aplicación .....	384
161. Personas a quienes se aplica .....	385
162. Lugar en que rige .....	389
163. Tiempo de vigencia .....	391
164. Materia regulada .....	392
165. Clausulado de las relaciones individuales de trabajo .....	394
166. a) Condiciones de trabajo .....	396
167. b) Administración y dirección .....	396
168. c) Actividades laborales .....	399
169. d) Calidad y productividad .....	400
170. e) Lugar de trabajo .....	402
171. f) Jornadas de trabajo .....	402
172. g) Descansos, vacaciones y permisos .....	405
173. h) Tabulador de salarios .....	409
174. i) Debida consideración .....	411
175. j) Deber de secreto .....	411
176. k) Comisiones mixtas .....	412
177. l) Capacitación y adiestramiento .....	412
178. m) Ascensos .....	415
179. n) Cobertura de vacantes .....	416
180. o) Seguridad e higiene .....	416
181. p) Riesgos de trabajo .....	418
182. q) Duración de las relaciones individuales de trabajo .....	419
183. r) Prestaciones .....	420
184. Clausulado de las relaciones colectivas de trabajo .....	423
185. a) Titularidad y administración del contrato colectivo de trabajo .....	424
186. b) Representación del sindicato .....	425
187. c) Régimen interno del sindicato .....	430
188. d) Cuotas sindicales .....	430
189. e) Disciplinas sindicales .....	431
190. f) Cláusula de exclusión de ingreso .....	431
191. g) Cláusula de exclusión por separación .....	433
192. h) Prestaciones sindicales .....	437
193. Revisión, modificación, transmisión y terminación .....	437
194. Infraestructura pleni-humanista del contrato colectivo .....	437

## CAPÍTULO XXIV

## REVISIÓN DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

195. Noción introductoria .....	445
---------------------------------	-----

196.	Periodicidad de la revisión .....	446
197.	Sujetos solicitantes de la revisión.....	447
198.	Presentación de la solicitud de revisión .....	448
199.	Contrato colectivo vigente y solicitud de revisión .....	452
200.	Clasificaciones de las peticiones para su negociación .....	454
201.	a) Cláusulas administrativas .....	454
202.	b) Cláusulas sindicales.....	454
203.	c) Cláusulas económicas.....	455
204.	Evaluación financiera de la solicitud de revisión .....	455
205.	Cronograma, lugar y negociadores .....	459
206.	Presupuesto de la negociación .....	461
207.	Representantes sectoriales de la negociación .....	462
208.	Estrategias preliminares de la negociación .....	467
209.	a) Estrategia exploratoria.....	469
210.	b) Estrategia de recíproca información.....	470
211.	Táctica de autocomposición.....	472
212.	a) Táctica de regateo.....	473
213.	b) Táctica de concertación.....	473
214.	Técnica de prelación de las peticiones a negociar.....	473
215.	Dialéctica de la negociación .....	476
216.	Cierre de la negociación.....	480

CAPÍTULO XXV

MODIFICACIÓN, TRANSMISIÓN Y TERMINACIÓN DEL CONTRATO  
COLECTIVO DE TRABAJO

217.	Modificación del contrato colectivo .....	481
218.	Transmisión del contrato colectivo de trabajo .....	484
219.	Terminación del contrato colectivo.....	503
220.	Causas de la terminación.....	503
221.	Consecuencias de la terminación .....	507

Capítulo XXVI

CONTRATO-LEY

222.	Fuente del contrato-ley .....	511
223.	Proceso de las convenciones colectivas de carácter obligatorio. . .	514
224.	Contrato-ley .....	517
225.	Revisión del contrato ley .....	519
226.	Terminación del contrato-ley .....	521

TÍTULO SEXTO

MOVIMIENTOS DE HUELGA

Capítulo XXVII

## PANORAMA DE LA HUELGA

227. Materia de estudio.....	525
228. Noción de huelga.....	525
229. Objetivos de la huelga.....	525
230. Plan de estudios.....	526

## Capítulo XXVIII

## TITULARIDAD Y EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA

231. Derechos colectivistas y su ejercicio.....	529
232. Titular del derecho de huelga.....	531
233. Ejercicio del derecho de huelga.....	538

## Capítulo XXIX

## ACCIONES PRELIMINARES DE LOS MOVIMIENTOS DE HUELGA

234. Siete acciones preliminares.....	541
235. Decisión de emplazar a huelga.....	541
236. Precisión del objeto de la huelga.....	542
237. Elaboración del pliego de peticiones.....	545
238. Preparativos de representación.....	550
239. Vías de presentación del pliego de peticiones.....	551
240. Determinación de la autoridad competente.....	553
241. Providencias a tomar en caso de estallar la huelga.....	554

## Capítulo XXX

## SISTEMÁTICA Y TÉCNICA JURÍDICA DE LA HUELGA

242. Derecho, acto y procedimiento de huelga.....	555
243. Procedimiento de huelga.....	557
244. Procedimiento de huelga según la Suprema Corte de Justicia de la Nación.....	557
245. Procedimientos laborales colectivos.....	559

## Capítulo XXXI

## ETAPA DE ANTE-PREHUELGA

## ACTOS PREPARATORIOS PARA ESTALLAR LA HUELGA

246. Pasaje introductorio.....	561
247. Etapa de ante-prehuelga.....	562
248. Pliego de peticiones a presentar.....	562
249. Presentación del pliego de peticiones.....	563
250. Requisitos de procedibilidad.....	564
251. Falta de requisitos del pliego de peticiones.....	566

252. Sindicato no titular del contrato colectivo .....	568
253. Petición de firma cuando existe contrato colectivo .....	572
254. Inicio de actuación de la junta .....	576
255. Presupuestos de procedibilidad.....	578
256. Afirmativa de trámite del pliego de peticiones .....	584

#### Capítulo XXXII

#### ETAPA DE PREHUELGA

#### CONTINUACIÓN DE LOS ACTOS PREPARATORIOS PARA ESTALLAR LA HUELGA

257. Temática de la etapa de prehuelga .....	585
258. Emplazamiento al patrón .....	587
259. No recusación de los miembros de la junta.....	589
260. Cuestión de competencia .....	589
261. Día y hora para estallar la huelga.....	590
262. El emplazado depositario prehuelguista .....	594
263. Inejecución de actuaciones en contra del emplazado.....	600
264. Suspensión de los procedimientos de los conflictos colectivos de naturaleza económica .....	604
265. Contestación del pliego de peticiones .....	606
266. Incidente de falta de personalidad.....	608
267. Audiencia de conciliación .....	610
268. Prórroga del período de prehuelga .....	616
269. Designación del personal de emergencia .....	617
270. A salvo los derechos de las partes .....	619
271. Auxilio de la fuerza pública .....	620

#### CAPÍTULO XXXIII

#### HUELGA ESTALLADA

272. Suspensión del trabajo .....	621
273. Huelga con suspensión programada del trabajo.....	625
274. Huelga con continuación temporal de los trabajos .....	627
275. Huelga virtual sin suspensión del trabajo.....	627
276. Conceptos de existencia legal de huelga .....	630
277. Declaración de inexistencia legal del estado de huelga .....	631
278. a) Solicitud de declaración de inexistencia.....	632
279. b) Audiencia para oír y recibir pruebas .....	637
280. c) Audiencia de prueba de recuento.....	642
281. d) Resolución de declaración de inexistencia .....	646
282. Licitud, ilicitud y huelga ilícita .....	651
283. Causas, procedimiento y declaración de ilicitud.....	652
284. Huelga justificada o injustificada.....	655
285. Definición y naturaleza jurídica de la huelga.....	657

## CAPÍTULO XXXIV

## TERMINACIÓN DE LA HUELGA

286. Diversas figuras jurídicas de terminación .....	661
287. Desistimiento.....	662
288. Allanamiento .....	665
289. Convenio .....	667
290. Laudo arbitral de particulares.....	671
291. Laudo arbitral de la junta .....	674

## CAPÍTULO XXXV

## SOMETIMIENTO AL ARBITRAJE DE LA JUNTA

292. La huelga estallada conflicto laboral colectivo .....	677
293. Procedimientos para resolver los conflictos laborales colectivos. .	678
294. Sometimiento al arbitraje .....	679
295. Sometimiento al arbitraje en procedimiento ordinario colectivo de naturaleza jurídica .....	681
296. Sometimiento al arbitraje en procedimiento colectivo de naturaleza económica .....	683
297. No sometimiento al arbitraje.....	686
298. Responsabilidades por el no sometimiento al arbitraje.....	687
299. Funciones administrativas, jurisdiccionales y legislativas de la Junta	689

## TÍTULO SÉPTIMO

## PROCESO REGLAMENTARIO DE LOS SUJETOS DE LA RELACIÓN LABORAL

## Capítulo XXXVI

## REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

300. Descripción del reglamento interior de trabajo .....	693
301. Proceso reglamentario .....	694
302. Contenido del reglamento .....	695
303. Disposiciones disciplinarias .....	703
304. Depósito, vigencia y publicidad.....	706
305. Ajustes del reglamento .....	708
306. Declaración unilateral de voluntad del patrón .....	708

## TÍTULO OCTAVO

INCIDENCIAS EN LAS RELACIONES COLECTIVAS E INDIVIDUALES DE  
TRABAJO

## Capítulo XXXVII

## TERMINACIÓN DE LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

307. Relaciones colectivas de trabajo y colectividad de relaciones individuales de trabajo .....	713
308. Relaciones individuales de trabajo.....	715
309. Empresa laboral .....	718
310. Colectividad de relaciones individuales de trabajo .....	719

## Capítulo XXXVIII SUSPENSIÓN DE UNA COLECTIVIDAD DE RELACIONES

## INDIVIDUALES DE TRABAJO

311. Noción de suspensión de las relaciones de trabajo .....	721
312. Causas de la suspensión .....	722
314. Suspensión de una colectividad de relaciones individuales de trabajo	723
315. Causas que afectan al patrón	724
316. Causas que afectan a la empresa en sus instalaciones .....	725
317. Paro patronal.....	726
318. Falta de suministros para operar la empresa.....	728
319. Normas procedimentales de la suspensión .....	729
320. Suspensión total o parcial de la colectividad de las relaciones de trabajo .....	730
321. Indemnización de los trabajadores suspendidos.....	731
322. Constatación de las causas de suspensión .....	731
323. Reanudación de los trabajos .....	732

## Capítulo XXXIX

## TERMINACIÓN DE UNA COLECTIVIDAD DE RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

324. Noción de terminación de las relaciones de trabajo .....	733
325. Causas de terminación .....	734
326. Causas de terminación de una colectividad de relaciones individuales de trabajo .....	736
327. Normas procedimentales de la terminación .....	738
328. Terminación total o parcial de la colectividad de las relaciones individuales de trabajo .....	739
329. Indemnización a los trabajadores por la terminación de sus relaciones de trabajo .....	740
330. Implantación de maquinaria y procedimientos de trabajos nuevos	740
331. Preferencia de los reajustados para reingreso .....	741
Bibliografía .....	745